

HOTĂRÂRE nr. 1.579 din 8 decembrie 2005
pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile
de urgenta voluntare

EMITENT:GUVERNUL

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 10 ianuarie 2006

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 17 din Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă,

Guvernul României adopta prezenta hotărâre.

ART. 1

Se aproba Statutul personalului voluntar din serviciile de urgenta voluntare, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 2

Prezenta hotărâre intra în vigoare la 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I.

București, 8 decembrie 2005.

Nr. 1.579.

ANEXA

STATUTUL
personalului voluntar din serviciile de urgenta voluntare

CAP. I
Dispoziții generale

ART. 1

Prezentul statut reglementează selecționarea, promovarea și facilitarea participării personalului voluntar, în spiritul solidarității civice, la acțiunile organizate de autoritățile administrației publice locale în cadrul serviciilor de urgenta voluntare, precum și drepturile și obligațiile acestuia.

ART. 2

(1) În sensul prezentului statut, prin voluntariat se înțelege activitatea de interes public desfășurată benevol de persoane fizice în serviciile publice de urgenta voluntare, în cadrul unor raporturi juridice, altele decât raportul juridic de munca.

(2) Beneficiar al voluntariatului este comunitatea în folosul căreia se desfășoară activitatea de voluntariat, reprezentată de consiliul local care a constituit, potrivit legii, serviciul public voluntar pentru situații de urgenta, denumit în continuare serviciu de urgenta voluntar.

(3) Consiliul local în subordinea căruia funcționează serviciul de urgenta voluntar încheie contract de voluntariat cu fiecare persoana selecționată, în condițiile prezentului statut.

ART. 3

Principiile care stau la baza exercitării voluntariatului în serviciile de urgenta sunt:

- a) implicarea activa a voluntarului în viața comunității;
- b) selecționarea voluntarilor, fără discriminări, pe baza egalității de șanse;
- c) participarea ca voluntar numai pe baza consimțământului scris, exprimat prin semnarea contractului de voluntariat;
- d) încadrarea și promovarea voluntarului conform pregătirii și, respectiv, rezultatelor obținute în cadrul serviciului de urgenta voluntar;
- e) asumarea liber consimțită de către voluntar a suportării riscurilor pe care le presupune activitatea în serviciul de urgenta voluntar.

CAP. II
Condiții de încadrare a personalului voluntar

ART. 4

(1) Persoana care solicita sa se încadreze ca voluntar în serviciile de urgenta voluntare trebuie sa îndeplinească următoarele condiții:

- a) sa aibă domiciliul în unitatea administrativ-teritorială reprezentată de consiliul local al municipiului, orașului/sectorului sau comunei, beneficiar al voluntariatului;
- b) sa aibă vârsta cuprinsă între 18 ani și 50 de ani;
- c) sa fie apt din punct de vedere medical;
- d) sa posede documentele care sa îi ateste pregătirea în specializarea pentru care încheie contractul de voluntariat;
- e) sa nu fi fost condamnat pentru săvârșirea de infracțiuni cu intenție;
- f) sa nu fi pierdut anterior calitatea de voluntar în serviciul de urgenta voluntar în condițiile art. 10 lit. c).

(2) La încheierea contractului de voluntariat au prioritate persoanele care:

- a) au satisfăcut serviciul militar în termen sau cu termen redus, în specialitățile: pompieri, protecție civilă, geniu, transmisiuni, chimie, medicina, marina;
- b) au absolvit cursurile specifice adaptării la misiuni și la executarea acțiunilor de intervenție în situații de urgenta/dezastre.

(3) Promovarea personalului voluntar din serviciile de urgenta voluntare se face pe baza criteriilor de performanta stabilite prin ordin al ministrului administrației și internelor, potrivit legii.

CAP. III
Contractul de voluntariat

ART. 5

(1) Voluntariatul se desfășoară pe baza unui contract, încheiat în forma scrisă, sub sancțiunea nulității absolute, între voluntar și beneficiarul voluntariatului, în condițiile libertății contractuale a părților și cu respectarea dispozițiilor prezentului statut.

(2) Contractul de voluntariat se încheie în doua exemplare originale, dintre care unul se înmânează voluntarului, iar cel de-al doilea se păstrează în evidenta beneficiarului voluntariatului.

(3) Contractul de voluntariat se încheie pe perioada de 5 ani și se reînnoiește tacit dacă nici una dintre părți nu își exprima în scris intenția de denunțare a contractului cu 15 zile înainte de expirarea termenului pe care a fost încheiat.

(4) Primul contract de voluntariat cuprinde o perioada de proba de 3-6 luni, inclusă în durata totală a acestuia, care se finalizează prin teste și verificări practice. În perioada de proba părțile pot rezilia contractul din proprie inițiativă.

(5) Contractul cu persoanele care nu promovează testele și verificările prevăzute la alin. (4) se reziliază de plin drept.

(6) Modelul contractului de voluntariat este prezentat în anexa nr. 1.

ART. 6

(1) Beneficiarul voluntariatului are obligația sa informeze semestrial instituțiile și operatorii economici ai căror salariați fac parte din serviciul de urgenta voluntar despre programul și activitățile de pregătire ale acestora.

(2) Instituțiile și operatorii economici vor facilita salariaților prevăzuți la alin. (1) participarea la activitățile de pregătire și de intervenție ale serviciului de urgenta voluntar.

CAP. IV
Drepturi și obligații
SECȚIUNEA 1
Drepturi

ART. 7

Principalele drepturi de care beneficiază voluntarul din serviciile de urgenta voluntare sunt:

- a) participarea activa la elaborarea și derularea programelor în domeniul situațiilor de urgenta;
- b) încadrarea în serviciu pe funcții corespunzătoare pregătirii sale profesionale;
- c) asigurarea de către beneficiarul voluntariatului a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- d) asigurarea, de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boala ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului; în lipsa

asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suporta integral de către beneficiarul voluntariatului;

e) eliberarea de către beneficiarul voluntariatului a unui certificat nominal care sa ateste calitatea de voluntar în serviciul de urgenta voluntar, conform modelului prezentat în anexa nr. 2;

f) rambursarea de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile convenite în contract, potrivit prezentului statut, a cheltuielilor efectuate de personalul voluntar pentru realizarea activității de intervenție;

g) durata timpului de lucru stabilită în condițiile prezentului statut și cu respectarea duratei timpului de munca prevăzut de art. 108 și următoarele din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, sa nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;

h) păstrarea locului de munca și a drepturilor salariale la instituția/operatorul economic la care este angajat, pe perioada în care participa la intervenții, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale;

i) control medical anual, asigurat gratuit de consiliul local care a înființat serviciul de urgenta voluntar;

j) gratuități pe mijloacele de transport în comun, aflate sub autoritatea beneficiarului voluntariatului și/sau în baza contractelor încheiate de acesta cu societățile private;

k) uniforma, echipament de protecție, aparatura și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de beneficiarul voluntariatului;

l) despăgubirea corespunzătoare, de către beneficiarul voluntariatului, în cazul în care pe timpul intervenției i s-a degradat îmbrăcămintea ori alte bunuri personale;

m) exonerarea de răspunderea materială pentru daunele produse pe timpul acțiunilor de intervenție executate cu respectarea procedurilor specifice;

n) dreptul la antidot adecvat naturii mediului de lucru pe timpul intervenției, asigurat de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

o) hrana gratuita, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurata de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

p) drepturi de deplasare, cazare și diurna pe timpul cat se afla la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afară localității în care funcționează serviciul de urgenta voluntar, acordate de beneficiarul voluntariatului, conform legii;

q) compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgenta voluntar; cuantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.

SECȚIUNEA a 2-a

Obligații

ART. 8

(1) Principalele obligații ale voluntarului din serviciul de urgenta voluntar sunt următoarele:

a) sa respecte cu strictețe clauzele contractului de voluntariat;

b) sa îndeplinească sarcinile primite și atribuțiile stabilite prin regulamentul de organizare și funcționare aprobat de beneficiarul voluntariatului;

c) sa păstreze confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat;

d) sa respecte timpul de prezentare în caz de alerta la locul stabilit de beneficiarul voluntariatului;

e) sa participe la cursurile de instruire organizate sau stabilite de beneficiarul voluntariatului;

f) sa utilizeze în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate bunurile aflate în folosința serviciului de urgenta voluntar și sa acționeze pentru păstrarea mijloacelor tehnice din dotarea acestuia în perfecta stare de funcționare;

g) sa sesizeze organele în drept despre neregulile din domeniul de activitate constatate în sectorul de competență;

h) sa fie respectuos, cuviincios și corect în relațiile cu personalul serviciului de urgenta voluntar și sa dovedească solicitudine și respect fata de orice persoana;

i) sa acorde sprijin colegilor pe timpul executării misiunilor și intervențiilor;

j) sa fie disciplinat și sa dovedească probitate profesională și morala în întreaga activitate;

k) prin întregul sau comportament sa se arate demn de considerația și încrederea impuse de statutul de voluntar;

l) sa își probeze calitatea de voluntar, în exercitarea atribuțiilor specifice, cu legitimația eliberata de beneficiarul voluntariatului, al cărei model este prezentat în anexa nr. 3.

(2) Personalul voluntar din serviciile de urgenta voluntare are obligația sa poarte uniforma, echipament de protecție și însemne distinctive, ale căror descriere, condiții de acordare și folosire se stabilesc prin regulamentul elaborat de Ministerul Administrației și Internelor, aprobat prin hotărâre a Guvernului și publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

SECȚIUNEA a 3-a **Recompense și sancțiuni**

ART. 9

Pentru acte de eroism, curaj și devotament în executarea unor misiuni, precum și pentru merite deosebite în îndeplinirea îndatoririlor ce îi revin, personalului voluntar i se pot acorda următoarele recompense morale și materiale:

- a) mulțumiri verbale și scrise;
- b) scrisori de mulțumire personale sau adresate instituției ori operatorului economic care are calitatea de angajator în raport cu voluntarul;
- c) evidențierea în mass-media locale și centrale a acțiunilor întreprinse de voluntar;
- d) citarea prin ordin de zi al inspectorului șef al inspectoratului județean/al municipiului București pentru situații de urgenta sau al inspectorului general al Inspectoratului General pentru Situații de Urgenta;
- e) acordarea, în condițiile legii, de titluri onorifice, decorații și premii în obiecte sau bani.

ART. 10

Pentru abateri de la regulile de disciplina, neîndeplinirea îndatoririlor sau a condițiilor contractuale personalului voluntar din serviciile de urgenta voluntare i se pot aplica următoarele sancțiuni:

- a) avertisment;
- b) suspendarea dreptului de a activa în cadrul serviciului de urgenta voluntar, precum și a drepturilor aferente, pe o perioada cuprinsă între 1 și 6 luni, în funcție de gravitatea abaterii;
- c) rezilierea contractului.

CAP. V **Încetarea contractului de voluntariat**

ART. 11

(1) Contractul de voluntariat încetează de drept când voluntarul împlinește vârsta de 55 de ani, nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. a), c) și e), precum și în caz de deces.

(2) O prelungire a contractului menționat la alin. (1) cu un an, reînnoibilă de maximum 4 ori, poate fi acordată voluntarului, în baza solicitării scrise a acestuia, însoțită de certificatul medical care sa ateste starea de sănătate.

(3) După încetarea contractului de voluntariat, voluntarul poate îndeplini funcții onorifice și/sau activități de consultanță în cadrul serviciului de urgenta voluntar.

ART. 12

Dacă pe parcursul executării contractului de voluntariat intervine, independent de voința părților, o situație de natura sa îngreuneze executarea obligațiilor ce revin voluntarului, contractul va fi renegociat, iar dacă situația face imposibilă executarea în continuare a contractului, acesta este reziliat de plin drept.

ART. 13

Renegocierea contractului de voluntariat se face la cererea scrisă a uneia dintre părți, formulată în termen de 15 zile de la data la care a intervenit situația prevăzută la art. 12.

ART. 14

Denunțarea unilaterală a contractului de voluntariat are loc din inițiativa voluntarului sau a beneficiarului voluntariatului, cu un preaviz de 15 zile, cu obligația prezentării motivelor.

ART. 15

Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat sunt de competența instanțelor judecătorești, dacă părțile la contract nu le pot rezolva pe cale amiabilă.

CAP. VI **Dispoziții tranzitorii și finale**

ART. 16

Executarea obligațiilor contractuale ce revin voluntarului din serviciul de urgenta voluntar nu se poate face prin reprezentare.

ART. 17

Răspunderea pentru neexecutarea sau pentru executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este supusă regulilor prevăzute de Codul civil.

ART. 18

Activitatea de voluntar într-un serviciu de urgență voluntar este incompatibilă cu exercitarea funcțiilor de primar, viceprimar, secretar al primăriei și consilier local.

ART. 19

Șeful serviciului de urgență voluntar ține, pentru întregul personal voluntar, un dosar individual care cuprinde toate documentele referitoare la contractul de voluntariat, încadrare, avize, renegocierea și încetarea activității, situația medicală, precum și recompensele și sancțiunile.

ART. 20

Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezentul statut.

**ANEXA 1
la statut**

ROMÂNIA

JUDEȚUL/MUNICIPIUL BUCUREȘTI

Consiliul Local al

CONTRACT DE VOLUNTARIAT

nr., încheiat astăzi

A. Părțile contractului

1. Beneficiarul contractului: Consiliul Local al, cu sediul în, reprezentat prin domnul/doamna, în calitate de

2. Voluntar: domnul/doamna, fiul/fiica lui și al/a, născut/născuta în anul, luna, ziua, în comuna/orașul județul, domiciliat/domiciliata în str. nr. ..., bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ..., localitatea, județul, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate seria nr., eliberat/eliberata de la data de, cod numeric personal, absolvent al/absolventa a, de profesie, cu o vechime de, angajat/angajata la

B. Obiectul contractului: prestarea de activități în domeniul situațiilor de urgență, conform Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare

C. Durata contractului: 5 ani, cu posibilitatea prelungirii, în condițiile Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare

D. Zona de desfășurare a activității:

a) în zona de competență a serviciului voluntar pentru situații de urgență;

b) pe teritoriul localităților învecinate, în baza contractelor de intervenție încheiate între consiliile locale.

E. Atribuțiile postului: cele prevăzute în fișa postului, anexa la contractul de voluntariat

F. Condiții de activitate: activitatea se desfășoară în conformitate cu legislația în vigoare, conform condițiilor specifice.

G. Durata activității: activitatea este nenormată.

H. Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

a) asigurarea în caz de accident și de boală, ce pot interveni în timpul activităților desfășurate, încheiată de consiliul local beneficiar al voluntariatului, în condițiile legii;

b) echipament individual de protecție;

c) materiale igienico-sanitare;

d) supliment alimentar;

e) alte drepturi:

I. Alte clauze:

a) perioada de preaviz este de 15 zile;

b) alte clauze:

J. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Voluntarul

1.1. Drepturi:

a) să fie repartizat pe un post conform pregătirii;

b) să beneficieze de măsuri de securitate și sănătate a muncii;

c) să beneficieze de formare profesională;

d) sa beneficieze de compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru la intervenții, conform Statutului personalului voluntar din serviciile de urgenta voluntare;

e) sa beneficieze de reducere din impozitul local pe perioada:

1., cu %;

2., cu %;

3., cu %;

f) sa beneficieze de scutire pentru următoarele taxe locale:

g) sa beneficieze de gratuități pe mijloacele de transport în comun din localitate, aparținând unităților din subordinea consiliului local;

h) sa beneficieze de scutire de următoarele servicii în folosul comunității:

i) alte drepturi:

1.2. Obligații:

a) îndeplinirea atribuțiilor conform fisei postului;

b) respectarea disciplinei în timpul activităților;

c) respectarea măsurilor de securitate și sănătate a muncii;

d) păstrarea secretului de serviciu;

e) portul în mod corespunzător al uniformei și utilizarea, potrivit prescripțiilor tehnice specifice, a tehnicii de intervenție, a echipamentului de protecție, a aparaturii și mijloacelor de înștiințare;

f) participarea la cursurile de pregătire, organizate de consiliul local beneficiar al voluntariatului ori de alte autorități ale administrației publice centrale sau locale, după caz;

g) alte obligații:

2. Beneficiarul voluntariatului

2.1. Drepturi:

a) sa dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru voluntar;

b) sa exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) sa constate săvârșirea abaterilor disciplinare și sa aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii;

d) alte drepturi:

2.2. Obligații:

a) sa acorde voluntarului toate drepturile ce decurg din contractul de voluntariat;

b) sa asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice pentru desfășurarea activităților specifice;

c) sa informeze voluntarul asupra condițiilor și relațiilor de munca ce privesc desfășurarea activităților specifice;

d) sa elibereze, la cerere, documente care atesta calitatea voluntarului;

e) sa asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale voluntarului;

f) alte obligații:

K. Dispoziții finale

1. Prevederile prezentului contract de voluntariat se completează cu dispozițiile Statutului personalului voluntar din serviciile de urgenta voluntare.

2. În executarea contractului de voluntariat, voluntarul se subordonează conducerii beneficiarului voluntariatului cu care a încheiat contractul.

3. Modificarea contractului de voluntariat se poate face la cererea scrisă a uneia dintre părți, formulată în termen de 15 zile de la data la care a intervenit situația de natura a duce la modificările contractuale.

4. Prezentul contract individual de voluntariat s-a încheiat în doua exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Beneficiarul voluntariatului, Voluntar,

.....

Prezentul contract se prelungeste, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.579/2005, astfel:

1.

2.

3.

Organizație gazda, Voluntar,

.....

Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Beneficiarul voluntariatului,

.....

ANEXA 2
la statut

ROMÂNIA
JUDEȚUL/MUNICIPIUL
BUCUREȘTI
Consiliul Local
al

CERTIFICAT NOMINAL
DE VOLUNTAR
Seria ... nr.....

Domnul/doamna.....
CNP....., născut(a)
în anul... luna
ziua... în localita-
tea județul/
sector..... fiul/
fiica lui și
a a activat
în perioada
în cadrul serviciu-
lui voluntar pentru
situații de urgență
organizat în subor-
dinea Consiliului
Local al în
funcția de

Prezentul certifi-
cat se eliberează în
conf. cu HG nr.....
/2005.

Secretarul unității
administrative teri-
toriale

L.S.

Semnatura titula-
rului.....

Nr. înregistrare...
Data eliberării
Întocmit de

ROMÂNIA
JUDEȚUL/MUNICIPIUL BUCUREȘTI
Consiliul Local al

CERIFICAT NOMINAL DE VOLUNTAR
(model)

LOC
FOTO

Domnul/doamna....., CNP,
născut(a) în anul... luna..... ziua...., în loca-
litatea..... județul/sectorul..... fiul/fiica
lui..... și a, a activat în perioada
în cadrul serviciului voluntar pentru situații de ur-
gență organizat în subordinea Consiliului Local al
....., în funcția de

Prezentul certificat se eliberează în conformitate
cu HG nr./2005.

Primar, Secretar,

L.S.

Nr. Data eliberării:
anul luna ziua

ROMÂNIA
JUDEȚUL/MUNICIPIUL BUCUREȘTI
Consiliul Local al
Nr. din

LEGITIMATIE DE VOLUNTAR
(model)



Domnul/Doamna, voluntar în serviciul de urgenta voluntar
.....(denumirea serviciului)....., este abilitat/abilitata sa controleze
respectarea prevederilor legale pentru prevenirea tipurilor de risc specifice și sa
intervină în situații de urgenta în sectorul de competenta.

Primar,
.....
